

# ミドル・シニア人財活性化セミナー

—50代・60代社員の人財活用を地域企業の視点から考える—

6月4日 木

15:00 ~ 16:15

オンライン (Zoom) 開催

参加無料



なぜ今ミドル・シニア層の活用が必要なのか？

講演

50-60歳代社員の人財活用を

地域企業の視点から考える

一般社団法人 定年後研究所  
所長 池口 武志氏



1963年生まれ。1986年日本生命保険入社。  
現在、(株)星和ビジネスリンク エグゼクティブフェロー、  
一般社団法人定年後研究所常務理事所長。キャリアコン  
サルタント (国家資格) としても活動中。著書「定年  
NEXT (廣済堂新書)」、「人生の頂点ピークは定年後 (青  
春出版社)」。

パネルディスカッション

なぜ今、ミドル・シニア施策が経営課題なのか  
～地域企業における人財活用について～

一般財団法人 長野経済研究所  
理事長 浅井 隆彦氏



一般社団法人 定年後研究所  
所長 池口 武志氏



進行：一般社団法人 LIFE イノベーション  
代表理事 岩下 宏文氏

## 開催概要

少子高齢化・人材不足が進む中、ミドル・シニア層の人材は、人数・経験ともに厚みを持つ「企業のボリュームゾーン」を形成しており、欠かすことのできない人的資本となっています。

一方で、

- ・定年前後のキャリア支援が本人任せになっている
- ・ミドル・シニア活用が戦略として整理されていない
- ・キャリアを考える機会が不足している

などの声も多く聞かれます。

本セミナーでは、なぜ今ミドル・シニア層の育成が必要なのか、ミドル・シニア人財が組織の持続的成長を支える存在となるために、企業はどのような育成と支援を行うべきかを具体的に考えます。



※本会 web トップ画面  
・インフォメーション欄  
または QR コードからお申込み下さい。

<https://www.nea.or.jp/>

【お問い合わせ先】

一般社団法人長野県経営者協会 担当：原田

☎ 026-235-3522

✉ harada@nea.or.jp