



変化と多様性に対応する ダイバーシティ推進担当者のためのフォーラム

～企業研究会「DE&I推進フォーラム」～

シニア人材の活躍推進における 企業の状況と求められる取組

2025年 3月18日（火）

一般社団法人 定年後研究所
理事所長 池口武志

本日の進め方

① 14時～15時30分 講演・質疑応答

- ・本日のテーマに沿って、皆様に考えて頂く「視座」「課題」をご提示致します。
- ・企業の人員構成上、ボリュームゾーンとなりつつあるシニア世代の会社員を上手く活用出来ている企業はまだ少数派です。

② 15時40分～16時30分 グループディスカッション

- ・講演で示された2つの課題（従業員側の課題、企業人事運営上の課題）について、「自社ではどうなのか?」「日本企業の変革という広い視点ではどうなのか?」をディスカッションしてください。

③ 16時30分～16時50分 情報共有

- ・各グループでの討議内容を代表者からご発表願います。

<第1章> シニア人材のキャリア意識（20分）

- ・シニア人材のモチベーション
- ・キャリア自律意識の高低を決める要素

<第2章> ブラインドに隠れるシニア人材の強み（20分）

- ・「越境」で気づくシニア人材の付加価値
- ・「未来展望の拡張」とは

<第3章> シニア人材活躍に向けた人事運営の基本（30分）

- ・「期待役割⇒処遇⇒支援策」の連動
- ・キャリアの可能性を広げる機会の提供

～全ての起点・ベースは～ ミドルシニア社員に「期待する役割」の明確化

①

固有の経験・
シニア人材の強
みを活かした
「役割」の
設定

②

役割に応じた
「処遇」の
設定

③

役割発揮に向
けた
「支援策」の
実施



④

経験・スキル豊かな外部シニア人材の取り込み