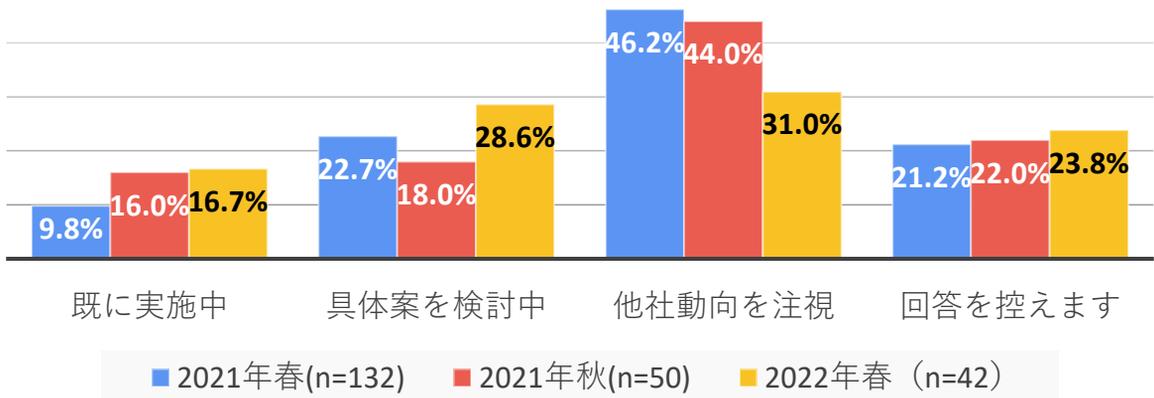


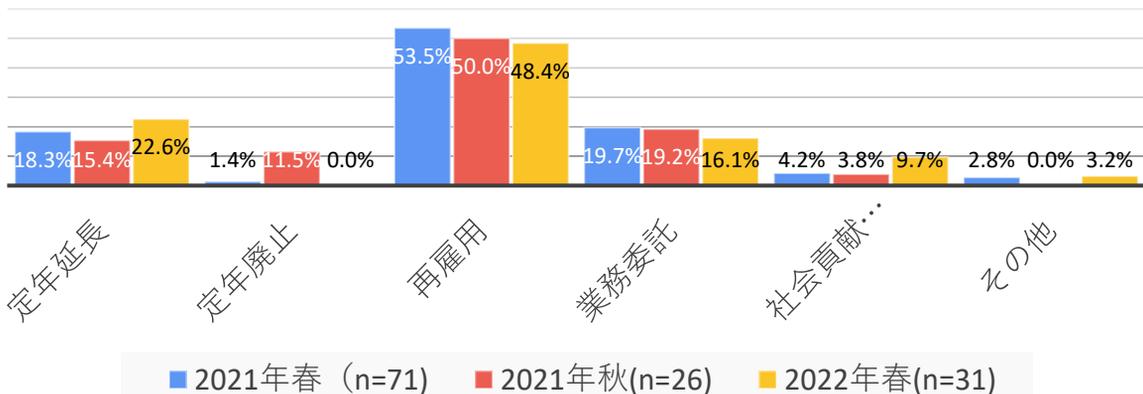
改正高年齢者雇用安定法対応状況



ポイント：改正高年齢者雇用安定法への対策については、アンケートに回答頂いたうち、特に「具体案を検討中(28.6%)」が前回調査(2021年秋)時より増加しており、「既に実施中」と併せ、約半数近く(45.3%)が何らかの対策を実施・検討している状況。

改正高年齢者雇用安定法への具体策

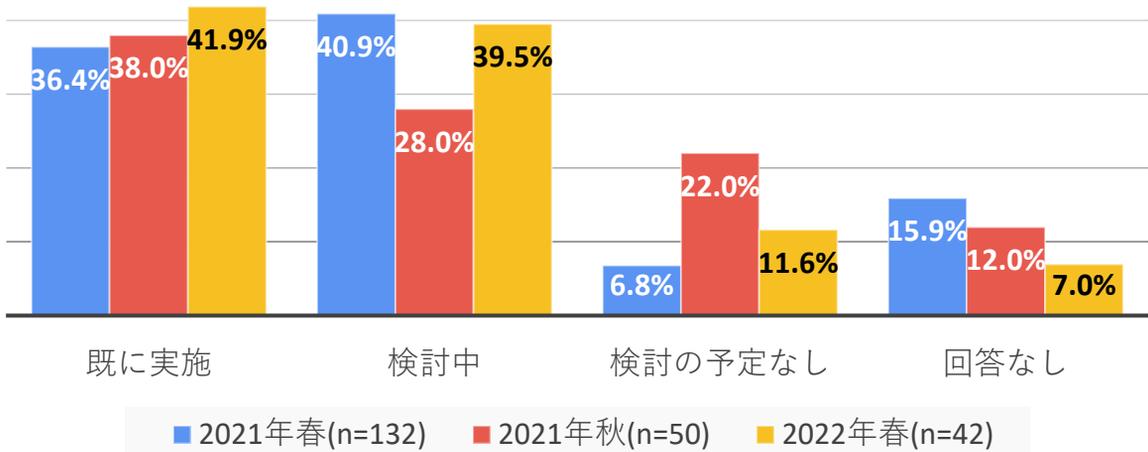
上記改正高年齢者雇用安定法対応状況の設問で「既に実施」「検討中」と回答した企業を対象



ポイント：改正高年齢者雇用法への具体策の検討については「再雇用制度の延長(48.4%)」「定年延長(22.6%)」の順で多く、新たに創業支援措置として設けられた「社会貢献活動」は9.7%にとどまっている。

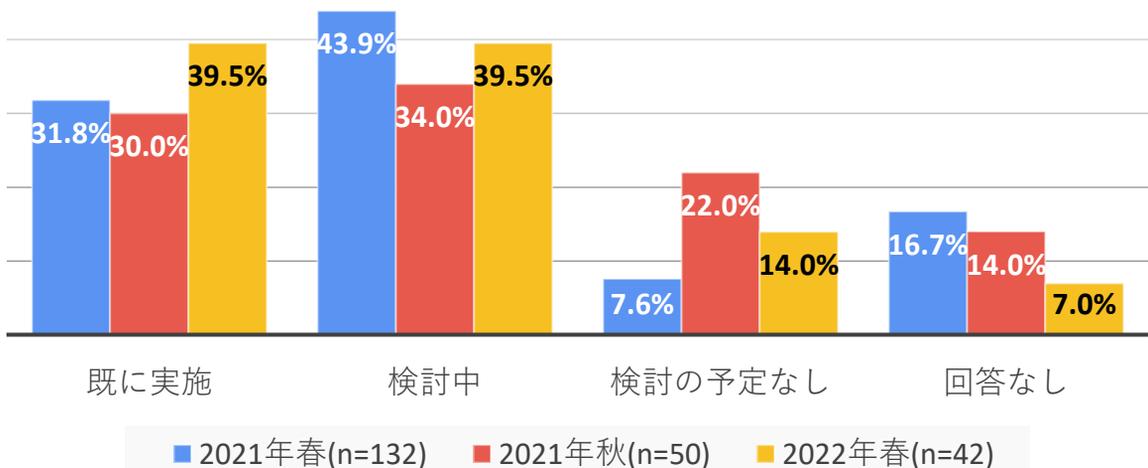
日本の人事部2022HRカンファレンス春
参加企業アンケート結果

中高年層へのキャリア研修の実施状況



ポイント：「中高年社員の活性化策」としての「キャリア研修」については、4割強(41.9%)が「既に実施」、4割程度(39.5%)が「検討中」と回答。

中高年層へのキャリア面談の実施状況



ポイント：「中高年社員の活性化策」としての「キャリア面談」については、約4割(39.5%)が「既に実施」、同じく4割程度(39.5%)が「検討中」と回答。

日本の人事部2022HRカンファレンス春
参加企業アンケート結果

キャリア自律重視企業における諸施策実施状況

	給与制度 処 遇の見直し	勤務体系の 見直し	副業兼業の 解禁	キャリア研修	キャリア面談	新たな職務 開発	社外転進支 援策
総計	26						
重視している ※1	17						
1 既に実施	7	5	9	10	10	2	8
2 検討中	6	9	5	6	6	10	1
3 検討の予定なし	4	3	3	1	1	5	7
4 回答を控えます	0	0	0	0	0	0	1
重視していない ※2	9						
1 既に実施	1	1	3	0	1	0	0
2 検討中	5	4	2	7	6	4	1
3 検討の予定なし	2	3	4	2	2	3	7
4 回答を控えます	1	1	0	0	0	2	1

※1 企業としてキャリア自律を「重視している」

※2 企業としてキャリア自律を「重視していない」「どちらでもない」

ポイント：企業として「キャリア自律を重視している」と回答した企業は、全体として、キャリア研修・面談、副業兼業の解禁及び社外転身支援策等を実施している割合が高く、一方で「重視していない」「どちらでもない」と回答したキャリア自律に消極的な企業はこれらの諸施策がほとんど実施されていない