

定年後研究所 調査結果報告書 Vol.2

70歳現役時代に向けた企業と個人の確かな足音

2021年10月

一般社団法人 定年後研究所

定年後 研究所

【目次】

〈序章〉当報告書の位置付けに関して.....	2
1. 当報告書刊行に向けて(巻頭言).....	2
2. 当報告書の構成・調査内容.....	3
〈第1章〉中高年層を巡る環境認識.....	5
1. 少子高齢化の進展に伴う影響.....	5
2. 高年齢層の就業実態と意識.....	6
3. 企業における雇用実態.....	11
〈第2章〉中高年社員の活躍に向けた大手企業の取組み.....	15
1. 中高年社員に関する企業人事の認識（ヒアリング結果）.....	15
2. 中高年社員活性化に向けた取組事例(ヒアリング結果).....	16
3. 改正高年齢者雇用安定法への対応状況(ヒアリング結果).....	26
4. 企業人事が考える中高年社員の理想像と必要要素の考察.....	28
（参考）定年後研修所が監修した「キャリア羅針盤」導入事例.....	31
〈第3章〉中高年社員の就労意識・職業価値観とは.....	35
1. 「個人インタビュー調査」の目的と構成.....	35
2. 「転機(50代シンドローム)」を乗り越えた中高年人材の共通項（インタビュー結果）.....	35
3. 「60代後半以降」において活躍を続けるシニア社員の共通項(インタビュー結果).....	41
（参考）キャリア心理学の主な学説、先行研究を踏まえて.....	47
〈第4章〉リエゾンシニアが超高齢社会での会社や社会を明るくする(提言).....	49
1. 「リエゾンシニア」とは.....	49
2. これまで見てきた「リエゾンシニア」の事例.....	49
3. 何故、中高年人材が「リエゾン」に相應しいのか.....	50
4. 「リエゾンシニア」を活かす企業の取組みとは.....	51
あとがき.....	53